



근로자 직무능력 level up !

능력개발지원사업

한국산업인력공단 경기서부지사 사업소개

능력개발

직업능력개발훈련 지원

능력평가

국가자격시험 집행

HRDK

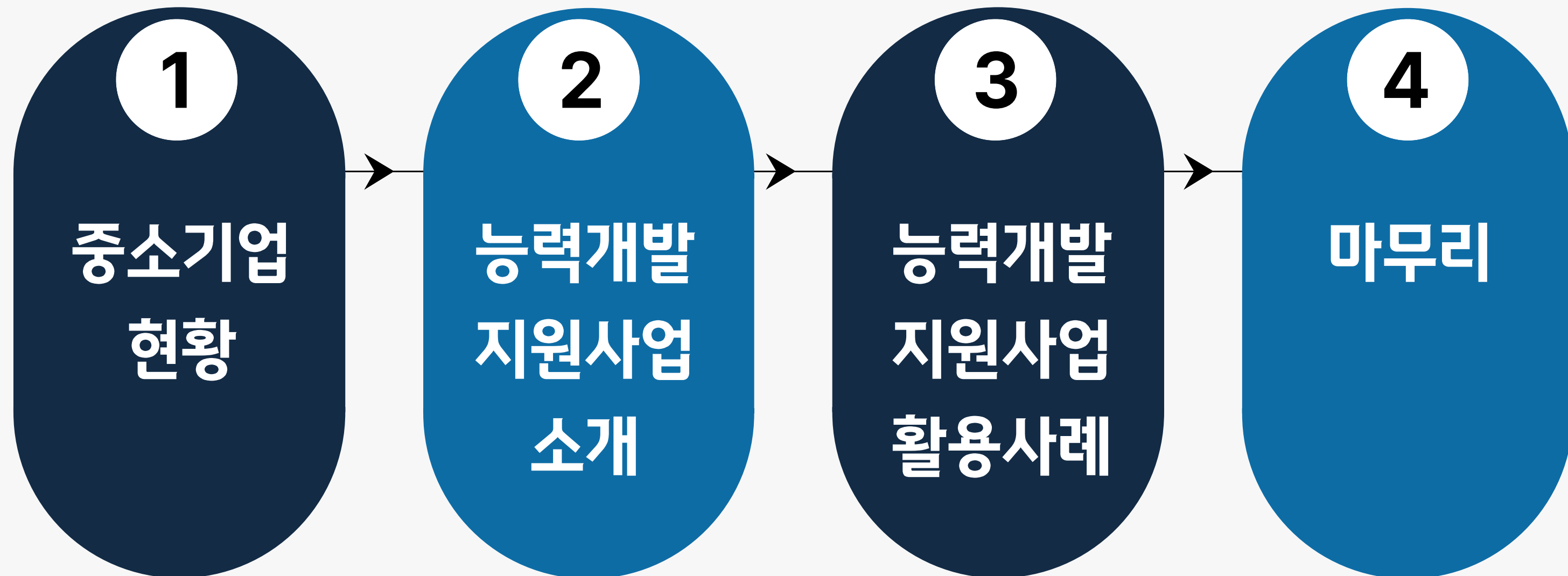
외국인 고용지원

E-9, H-2 외국인근로자 체류지원

숙련기술진흥

산업현장교수단 기술 전수

Contents



중소기업, 한국경제의 중심축

99.9%

기업 수
(829만 9천개)

80.4%

종사자 수
(1,911만 8천명)

44.9%

매출액
(3,301조원)

중소기업계가 뽑은 2026년 사자성어

자강불식(自強不息)

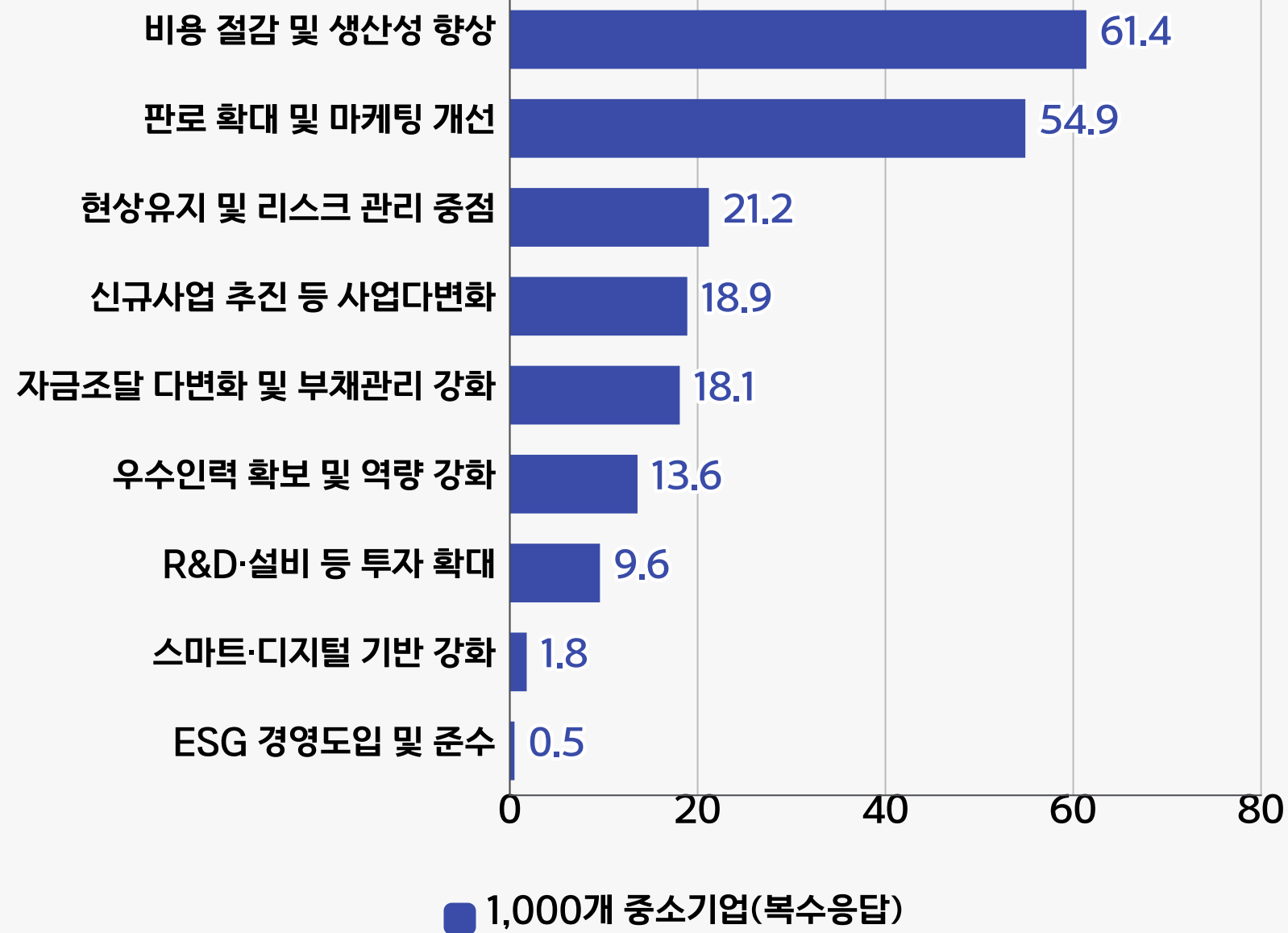
스스로 강하게 하며 쉬지 않고 노력함

"대내외 상황에 흔들리지 않고 자체 경쟁력을 높이겠다."

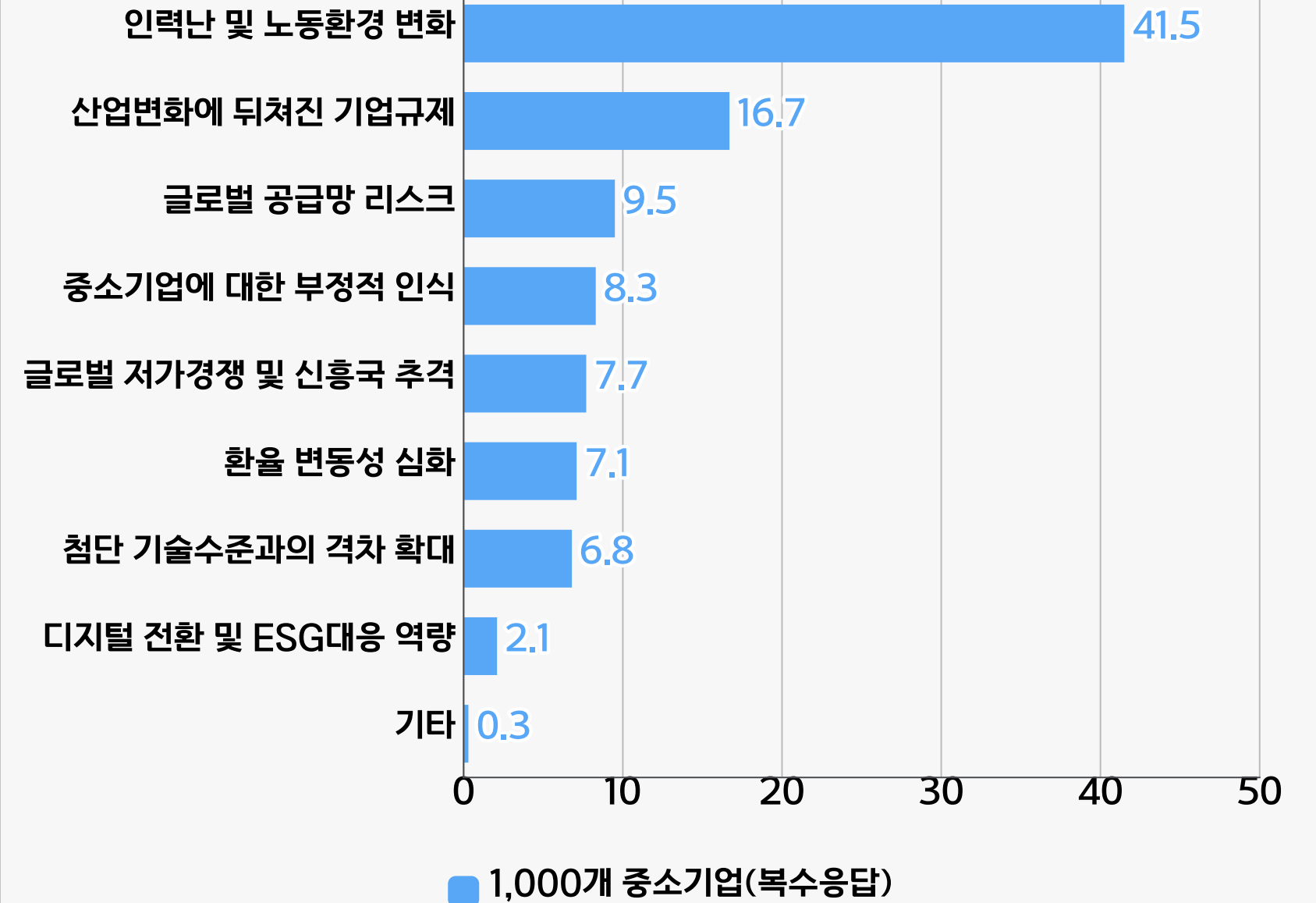
'26년 경영 핵심전략 및 필요 요소



핵심전략

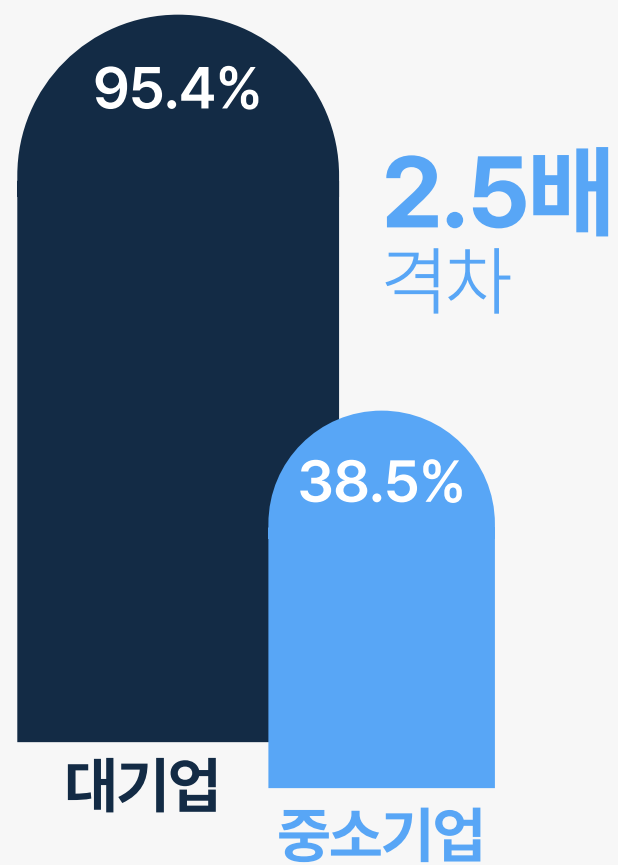


경영 대비 필요요소

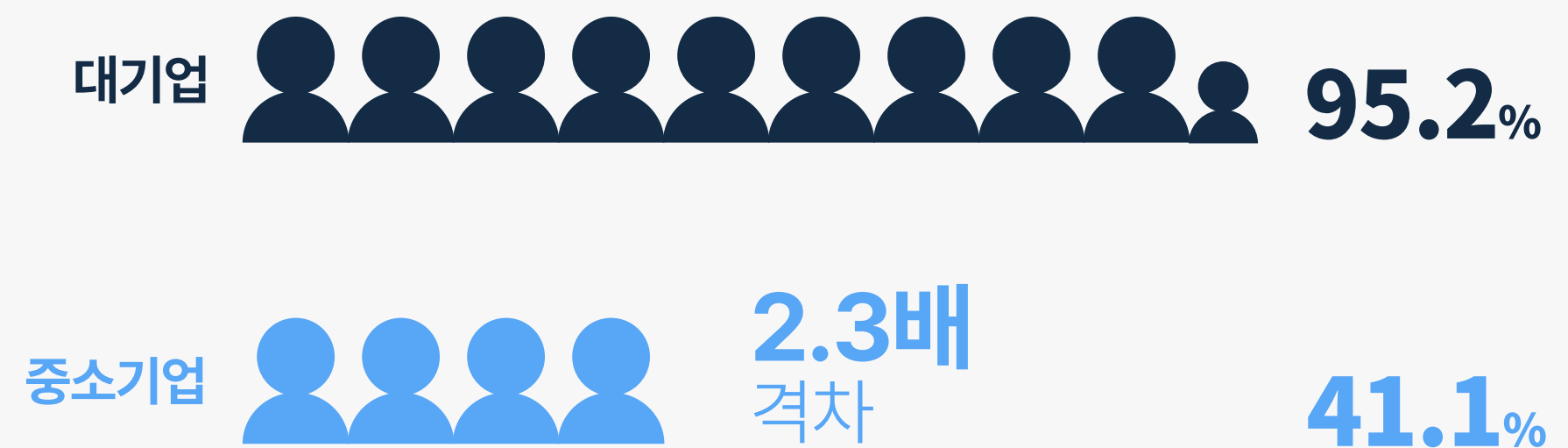


기업규모간 직업훈련 비교

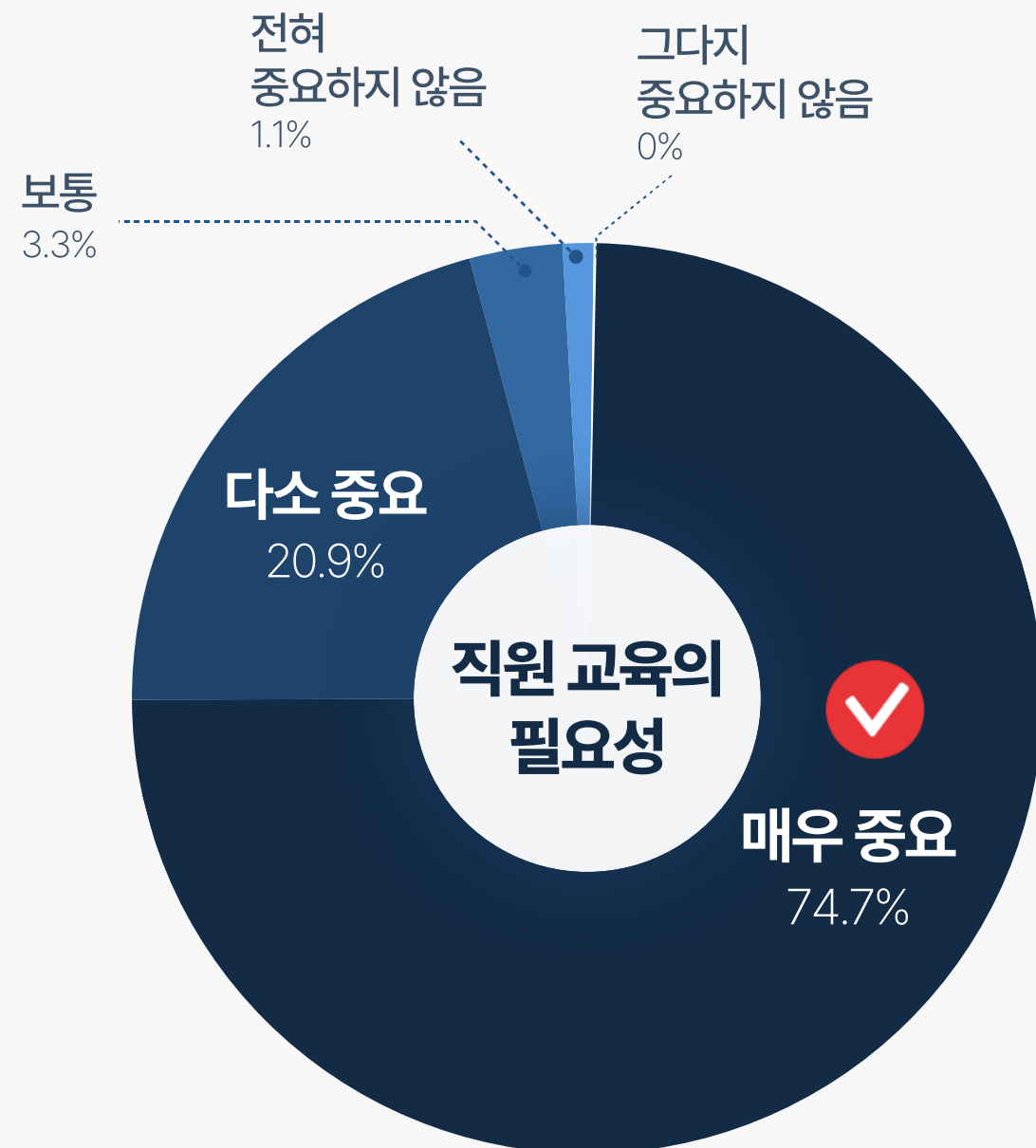
직업훈련 실시율



교육전담자 배치



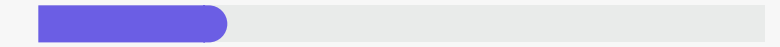
중견·중소기업의 교육현황과 인식



교육비 부담 42.4%



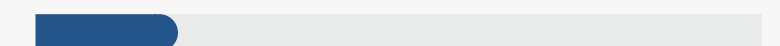
적합한 교육 부재 27.1%



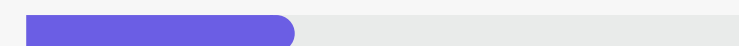
교육시간 부족 42.4%



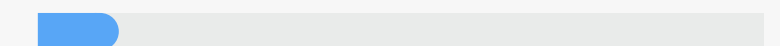
교육 전담 인력 부족 20.3%



업무 과중 39%

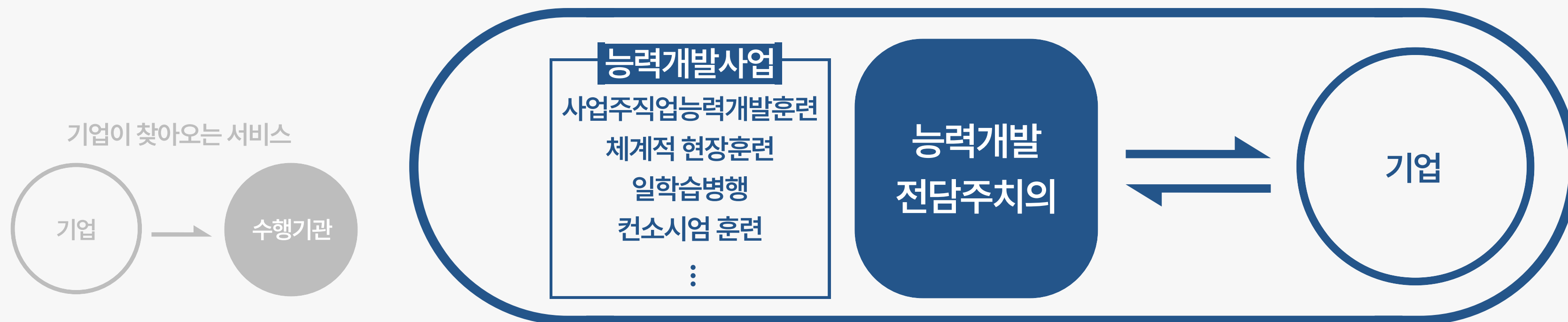


교육 필요성의 부재 11.9%



능력개발전담주치의

기업을 '찾아가는' 서비스



HRD전문가가 중소기업의 훈련 수요를 발굴, 중소기업의 상황을 진단하고
 기업에 필요한 훈련 서비스 매칭 및 참여 지원, 컨설팅 등을 통해
 직업훈련을 통한 기업의 **혁신역량 향상**을 지원하는 **종합 서비스** 제공

HRDK 경기서부지사 3대 능력개발 지원사업

사업주훈련

체계적
현장훈련
(S-OJT)

일학습병행

HRDK 경기서부지사 3대 능력개발 지원사업

1

사업주훈련

소개

사업주가 근로자의 **직무능력 향상**을 위하여 훈련(**교육**)을 실시할 때, 이에 소요되는 비용의 일부를 지원하는 제도
* 대상 : 고용보험가입 사업장, 고용보험가입 근로자

유형

자체훈련 : 기업 자체적으로 실시(사내교육)
위탁훈련 : 외부교육기관에 위탁하여 실시

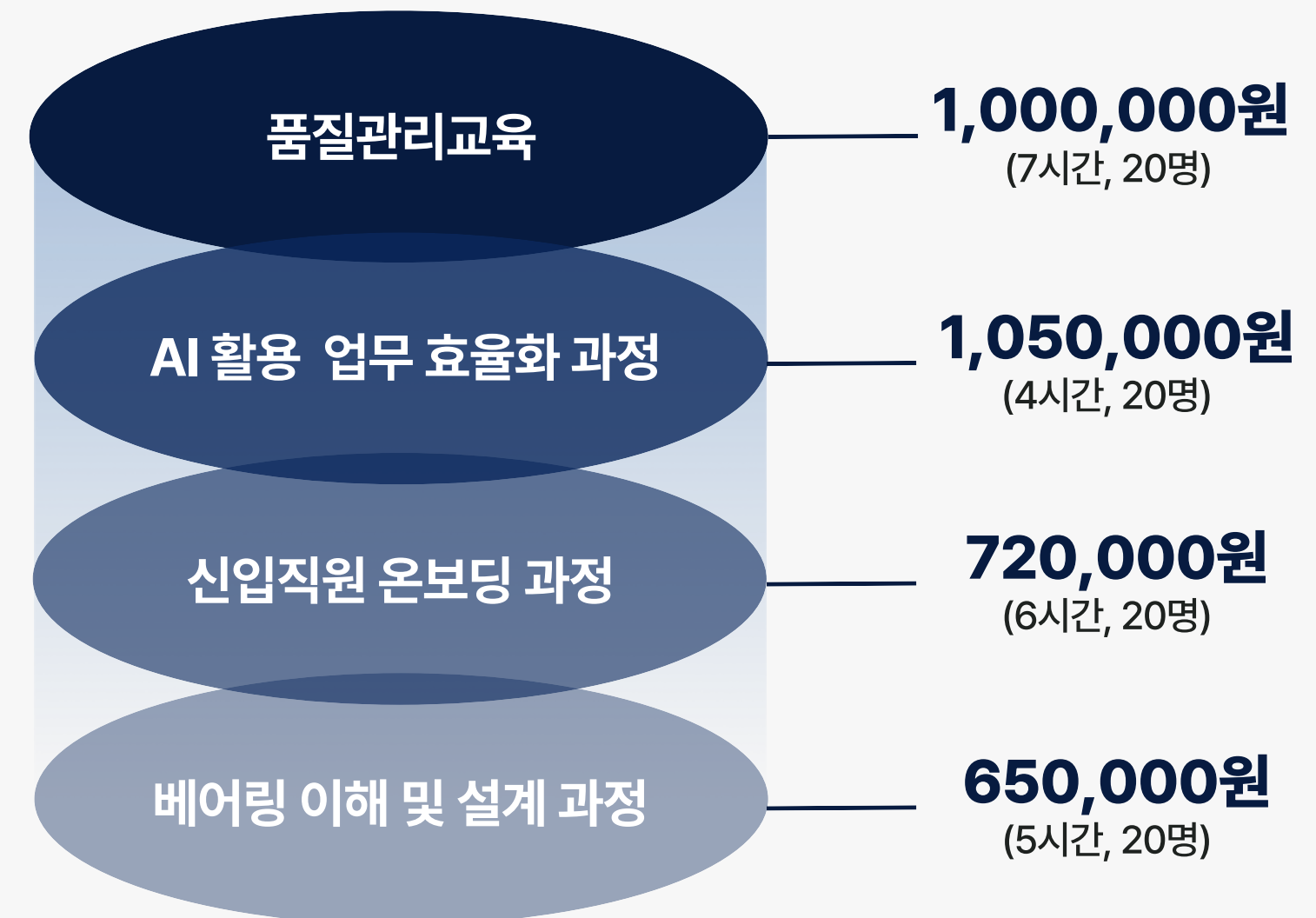
시간

4시간 이상
(예시: 4시간*1일, 2시간*2일, 1시간*4일)

지원금

직종단가*교육시간*교육수료인원
(기업당 연간 지원한도액 : 최소 500만원)

지원금 예시



HRDK 경기서부지사 3대 능력개발 지원사업

2 체계적 현장훈련(S-OJT)

소개

기업현장의 문제를 PBL방식으로 구성하여
훈련과정을 개발하고, **실무중심의 문제해결**을
통해 **직무역량**을 **고도화**하는 훈련

* 대상 : 우선지원대상기업, 고용보험가입 근로자

시간

4시간 이상

인원

10명 이내

지원한도

- 훈련과정개발비 : 기업당 최대 500만원
- 강사수당 : 기업당 최대 1,000만원
- 훈련비 : 기업당 연간 지원한도액(최소500만원)

지원금 예시

R&D부문개선을 위한 PBL방식 훈련과정

훈련과정개발비
(150만원)

강사 수당
(320만원)

훈련비
(130만원)

총 6,000,000원

(34시간, 2명)

HRDK 경기서부지사 3대 능력개발 지원사업

3

일학습병행

소개

기업 맞춤형 교육훈련 프로그램을 통해
기업은 **맞춤형 인재**를 **양성**하고,
근로자는 이론과 실무를 체계적으로 익히는 제도
* 대상 : 고용보험가입 사업장, 고용보험가입 근로자

유형

재직자, 재학생, 後학습 등

시간

최소 200시간 이상, 6개월 이상 2년 이내

지원금

- 훈련비 : OJT(기업), OFF-JT(교육기관)
- 훈련장려금 : 기업
- 전담인력수당 : 기업현장교사, HRD담당자

지원금 예시

기계 직종, 600시간 훈련
(OJT 450시간, OFF-JT 150시간)

OJT 훈련비
(252만원)

훈련장려금
(240만원)

전담인력수당
(699만원)

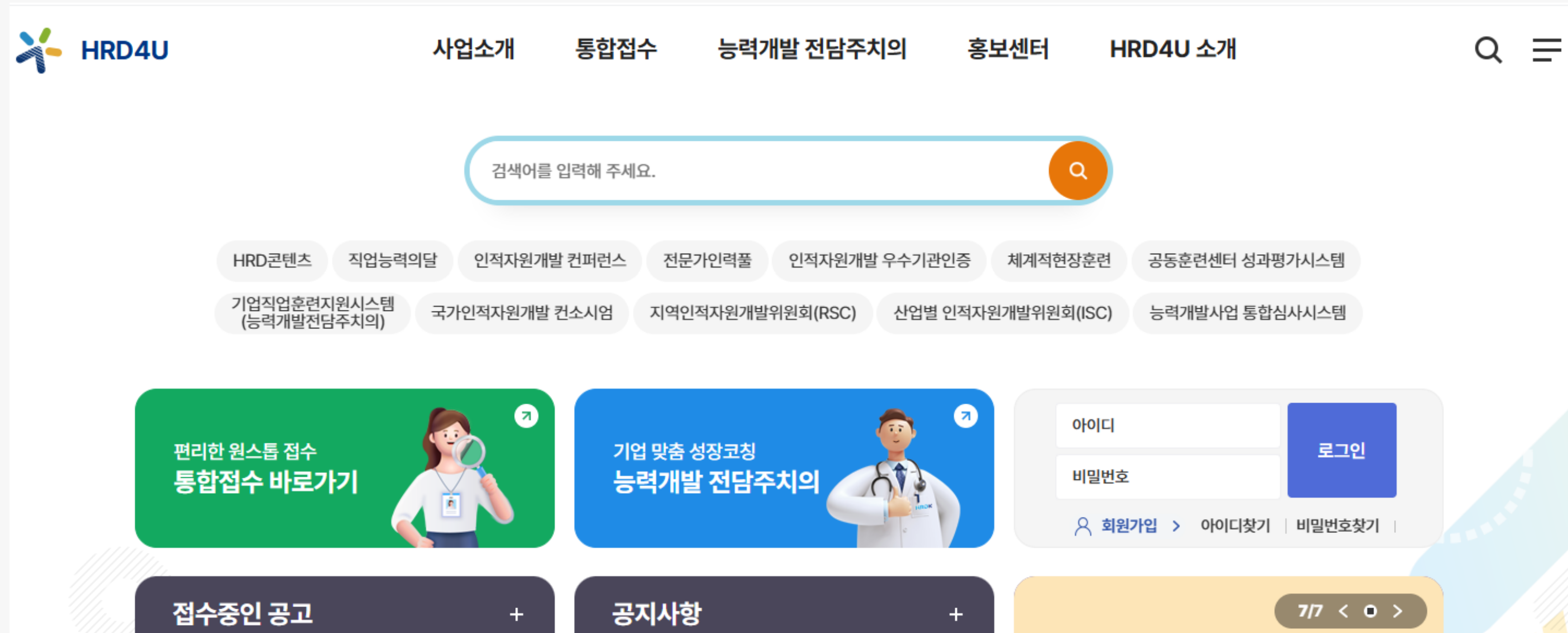
총 11,910,000원

(재직자과정, 1년, 학습근로자 1명)

HRDK 능력개발 지원사업의 모든 것

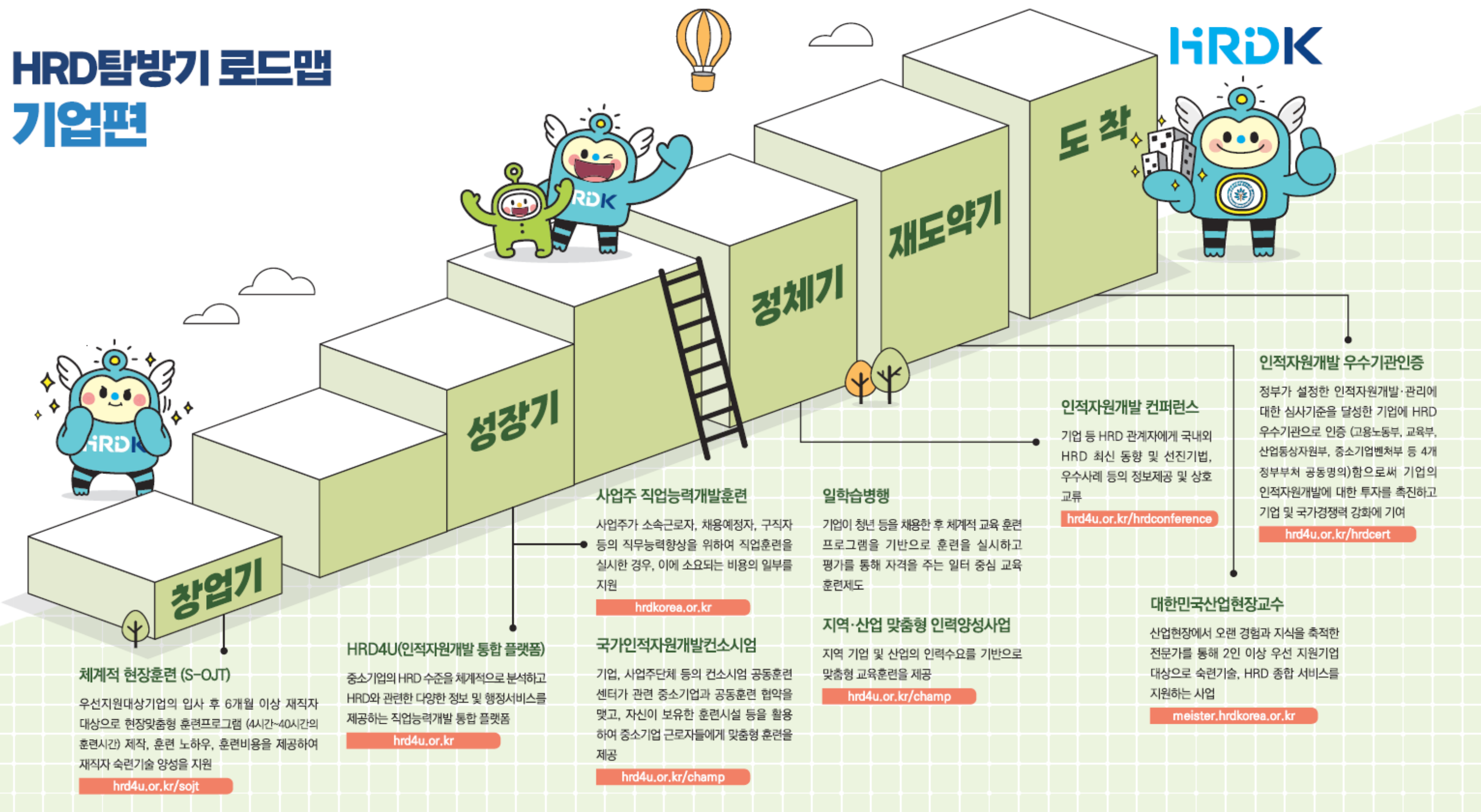
4

HRD4U (<https://www.hrd4u.or.kr>)



HRDK 능력개발 지원사업의 모든 것

HRD탐방기 로드맵 기업편



중소기업 HRD 실행과 변화 사례

사업주훈련

체계적 현장훈련(S-OJT)

일학습병행

A기업	B기업	C기업
체계적이고 차별화된 현실적 교육 실시	핵심기술 개발과 제조공법 교육	회사 수요와 근로자 니즈에 적합한 맞춤형 멘토링 교육
사원수 88명	사원수 300명	사원수 68명
성과 · 고객 점유율 확대 (34.4%→41%) · 제품 개발기간 단축 (4주→2.5주)	성과 · 공정불량률 59% 감소 · 매출액 77% 증가	성과 · 직원 퇴사율 감소 (38%→11%) · 적격성 평가 점수 향상 (36.6점→73.3점)
담당자 개인의 역량과 니즈를 반영한 교육을 진행하여 직원들의 업무능력 향상을 몸소 체감할 수 있었습니다.	담당자 기술력 증대와 매출 증진, 그 이상 의미가 있습니다. 함께 성장하는 문화 조성이 가장 큰 성과입니다.	담당자 목표를 명확하게 설정하여 1:1 밀착 노하우 전수를 진행했습니다. 교육 체계가 개선되면서 업무 효율성과 직무이해도가 높아져 생산성 향상에 도움이 되었습니다.

중소기업 HRD 실행과 변화 사례

BEST HRD 인증

D기업	E기업	F기업
멘토링 제도 운영 및 사내강사 육성	외부전문가 정밀진단 기반 경영 혁신을 위한 교육 추진	교육훈련 시스템 개발 통한 인적 다기능화 도모
사원수 102명	사원수 21명	사원수 64명
성과 · 주기적 학습활동 → 조직문화 개선 · 체계적 HRD 추진 → 지속가능 성장동력 확보	성과 · 작업 효율성 향상 : 수작업 탈피 · 직원 태도 변화(능동)	성과 · 교육과 업무 성과에 공정한 보상
CEO HRD에 지속 투자하여 대한민국 대표 부품 기업이 될 것입니다	CEO 인적자원에 관심과 투자를 쏟으면서 직원 모두가 솔선수범하는 자세 변화에 큰 보람을 느낍니다.	CEO 인적자원 개발이 회사 경쟁력의 최고 가치이며, 근로자 개인과 회사의 동반 성장을 위해 학습하는 기업문화 조성을 강조 해왔습니다.

기업 경쟁력 확보의 핵심, 인적자원

저출산·고령화 시대, 구성원의 역량강화 필요성 대두

불확실하고 급변하는 환경, 위기 대응력 강화



비용이 아닌 성장을 위한 투자

AI 글로벌 시대에 필요한 직무역량 강화를 통한 경쟁력 확보

인적자원 개발, 지금 시작해야 할 전략

미래를 위한 투자

맞춤형 HRD시스템 구축



지속적 학습과 동반성장

정부지원제도 적극 활용

능력개발주치의 운영모델 : 밀당끄수



HR선도기업

외부전문가

HRD 주치의
(경기서부지사)

확산기업

(HRDK 경기서부지사가 HR선도기업, 외부전문가(기관)와 함께 밀고 당기고 끌어서 기업의 성장을 지원)

현장에서 배우고 성장하는 힘

한국산업인력공단 경기서부지사가 함께 하겠습니다

032-719-0824, 0808